Riesgos del DPT y posibles medidas de mitigación

|  |  |
| --- | --- |
| Posibles dilemas | Soluciones sugeridas |
| La falta de conocimientos técnicos y la entrega prematura de los materiales puede limitar la eficacia de DPT. | * Limite la necesidad de conocimientos técnicos, manteniendo proyecto de diseño simple y centrarse en proyectos que requieren un mínimo de supervisión de expertos.
* Proporcionar capacitación a los trabajadores.
* Tener en cuenta, desde el principio, la adquisición, almacenamiento y entrega de suministros de material.
 |
| Hacer pagos regulares puede ser lento y engorroso administrativamente (sobre todo justo después de un desastre). | * Hacer pagos semanales o mensuales, ya que son más fáciles de administrar que los pagos diarios.
* Considerar la posibilidad de hacer el pago a un comité responsable del grupo o pueblo, que es el responsable final del desembolso entre los miembros de su grupo de trabajo.
 |
| Los trabajadores no siempre trabajan todo el día. | * Establecer un sistema de pago por días parciales.
* Establecer el pago por productos o por cada período de tiempo.
 |
| Los participantes pueden no tener un empleo después del final del programa, o pueden tener dificultades a medida que el programa de DPT va cerrando. | * Graduar el cierre del programa de manera que, hacia el final del proyecto, los trabajadores estén trabajando menos horas por semana y tengan tiempo para adaptarse y buscar trabajo en otros lugares.
* Combinar DPT con los programas de apoyo a los medios de vida o a actividades productivas.
* Organizar el período de implementación de manera que el DPT coincida con las estaciones en que las oportunidades de trabajo son pocas e ir cerrando el programa cuando aumentan las oportunidades de trabajo normal o estacional (por ejemplo, en el momento de la cosecha).
 |
| Trabajadores “fantasma” insisten en estar en las nóminas. | * Llevar a cabo un seguimiento periódico y sin previo aviso.
* Emplear supervisores y coordinadores de fuera del área de la ejecución del programa, ya que será más difícil influir sobre ellos.
* Documentar y dar seguimiento a las discrepancias entre los nombres registrados en la tabla de tiempo trabajado y los trabajadores en el sitio.
 |
| No hay mantenimiento en la infraestructura construida en los programas de DPT. | * Identificar el proyecto con la comunidad que se beneficiará.
* Proporcionar fondos de mantenimiento y formación para cuando se termine el proyecto.
 |
| El DPT puede causar perturbaciones en los mercados de trabajo locales. | * No coloque los pagos por el trabajo por encima del nivel promedio.
* Limite el número de días que la gente pueda trabajar con el proyecto.
* No ponga en marcha programas en momentos en que van a entrar en conflicto con las oportunidades laborales normales, por ejemplo, el tiempo de cosecha.
 |
| No todos los hogares tienen miembros físicamente capaces para poder participar en DPT. | * Proporcionar donaciones incondicionales en efectivo para apoyar a estas familias.
* Emplear a miembros de esas familias en las actividades de DPT no físicas, tales como, el mantenimiento de registros o la supervisión.
* Implementar programas alternativos de apoyo a los medios de vida.
 |
| Las personas emigran a la ubicación de DPT en busca de oportunidades de empleo. | * No establecer pagos altos
 |
| La supervisión del programa es problemática. | * Mantenga cada programa a un tamaño manejable.
* Divida los proyectos en una secuencia de sub-proyectos.
 |
| Retrasos en la entrega de los pagos. | * Realizar pagos semanales, al igual que los pagos diarios pueden llevar mucho tiempo.
* Considerar dar algún tipo de pago por adelantado, para que se puedan cubrir las necesidades inmediatas.
* Hablar con representantes de la comunidad sobre la frecuencia y el momento de pago de salarios y seguir este patrón.
* Hacer los pagos a los líderes de grupo que son los responsables del desembolso entre los miembros de sus grupos de trabajo.
 |
| Hay reclamaciones de que los salarios no se han pagado (esto puede ocurrir cuando el supervisor del sitio o el líder del grupo de trabajo es responsable del pago de los trabajadores) | * Asegurar que los trabajadores conocen de antemano la cantidad que se supone deben obtener y el importe total de los fondos previstos para el líder del grupo encargado del trabajo.
 |
| El programa produce efectos disuasivos. | * Llevar a cabo un monitoreo posterior a la distribución.
* Proporcionar apoyo y formación para los medios de vida, de manera que se anime a los beneficiarios a iniciar/reiniciar actividades de generación de ingresos.
* Mantenga la duración del programa corto.
 |
| El trabajo realizado es de mala calidad. | * Implementar actividades que no requieren conocimientos especializados.
* Establecer mecanismos de vigilancia adecuados para la calidad y utilidad de los bienes dejados en el lugar.
* Asegurar el apoyo técnico apropiado.
 |
| Los participantes reciben ingresos más altos de lo esperado para el hogar. | * Limite el número de participantes por hogar. (Sólo si hay algunas familias que son capaces de participar, pero no se incluyen debido a que varios miembros de otros hogares están empleados.)
 |

Fuente: Directrices para la programación de transferencia de efectivo - Cruz Roja