Calcular el importe de los pagos en los proyectos DPT

El proceso para determinar el importe de los pagos en DPT es básicamente el mismo que el seguido para establecer el valor de cualquier otra transferencia de efectivo, pero también hay que tener en cuenta las especificidades de dinero por trabajo en relación no solo al importe, sino también en relación a la frecuencia de pago y el tiempo, y si los pagos serán calculados por unidad, por períodos o por día.

## IMPORTE DE LOS PAGOS

* Puede variar de acuerdo con el nivel de habilidad de la obra, la duración de la jornada laboral y el período de tiempo del proyecto.
* Las tasas deben ser coherentes con las aplicadas por otros proyectos de DPT en la misma zona, ya que las diferencias en los niveles salariales pueden crear conflictos entre las comunidades.
* Los salarios deben fijarse a justo por debajo del importe habitual en el mercado. Una práctica habitual es del 10% al 20% inferior al importe normal de mercado para que las personas más vulnerables se auto-seleccionen para los puestos de trabajo, mientras que quienes trabajan en empresas locales no abandonarán sus puestos de trabajo, y los jornaleros volverán a sus medios de vida habituales.
* Los salarios de dinero por trabajo apenas deben cubrir el costo de las necesidades básicas de un hogar. Si los salarios son demasiado altos, los proyectos de dinero por trabajo causar que las personas abandonen sus actividades regulares de medios de vida para incorporarse en proyectos de DPT. Sin embargo, hay que considerar que en el período inmediatamente posterior a un desastre de gran escala, las actividades de empleo se interrumpen. En este caso, puede ser conveniente adoptar salarios comparables o incluso superiores a los previos al desastre para estimular rápidamente la actividad económica.
* Análisis de la economía local, incluyendo una visión general de los precios del mercado y la disponibilidad de empleo, deben llevarse a cabo de forma regular durante todo el proyecto para asegurar que los salarios de dinero por trabajo permanecen en niveles adecuados. En los casos en que las empresas locales siguen teniendo dificultades para la contratación de trabajadores suficientes debido a la competencia con los programas de dinero por trabajo, las agencias de ayuda deben o bien limitar el número de participantes, o bien disminuir el número de días trabajados o reducir los salarios.

## FRECUENCIA DE PAGO Y CALENDARIO

* Al igual que con otras formas de transferencia de efectivo, los objetivos del programa deben determinar la frecuencia de los pagos. Si el objetivo es ayudar a las personas a satisfacer sus necesidades básicas, se utilizarán pagos más frecuentes; si el programa está destinado a facilitar la recuperación de medios de vida, los pagos menos frecuentes serán más costo eficiente, suponiendo que los hogares puedan satisfacer sus necesidades básicas en el ínterin.
* Por lo general, se dan los pagos de dinero por trabajo una vez que se ha trabajado. Si la gente tiene pocos o ningún ingreso, o si no están seguros de que la agencia les compensará por sus esfuerzos, los salarios deben ser pagados con mayor frecuencia (por ejemplo, semanalmente), y a medida que el proyecto avanza se pueden separar más los pagos (por ejemplo, dos veces por semana). Si la situación es tan grave que los trabajadores deben ser pagados a diario, entonces es probable que sea prematuro implementar DPT. En este caso, se deben considerar otras formas de asistencia, como la ayuda alimentaria o las donaciones en efectivo.
* Es importante tener en cuenta que los pagos pequeños muy frecuentes añaden una carga administrativa. Siempre hay que buscar un equilibrio entre lo que la comunidad requiere y lo que, de manera realista, la agencia tiene la capacidad de realizar.
* Cuando los pagos tienen como finalidad no sólo ayudar a las personas a satisfacer las necesidades de consumo en curso sino también para que puedan invertir, las agencias pueden optar por pagar una parte de los salarios cada semana, y conservar el resto para una paga final de una cantidad suficientemente importante para, por ejemplo, comprar ganado o contribuir a la construcción de una casa. Esto se debe acordar con los trabajadores y sus comunidades. Este pago final, de una cantidad mayor puede hacerse a través de una cuenta en una organización local de ahorro y crédito. Esto reduce los riesgos inherentes a los mayores pagos en efectivo y ayuda a las personas a establecer una relación con una organización de servicios financieros.

## PAGO POR UNIDAD, POR PLAZOS O POR DIA

Además de fijar los importes de los salarios y establecer la frecuencia y el momento del pago, se tendrá que decidir si paga por resultados o por el tiempo de trabajo. La siguiente tabla explica las posibles ventajas y desventajas de cada tipo de pago y su justificación.

.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tipo de pago** | **Justificación** | **Posibles ventajas** | **Posibles desventajas** |
| Por resultados | El pago se basa en la finalización de trabajo pre-determinado (por ejemplo, número de hectáreas limpiadas, casas construidas o kilómetros reparados). | A menudo presenta un estándar familiar para los contratos de trabajo locales.  Incentiva la productividad | Requiere personal de supervisión para garantizar que los trabajadores individuales son compensados en base a sus esfuerzos. Si la paga depende de los resultados del grupo, los participantes se pueden resentir con los participantes más vulnerables, como los ancianos o discapacitados, en caso que limiten la productividad general. Sin supervisión técnica, los trabajadores tienen un incentivo para producir trabajo inferior. Con gran escala o proyectos de carácter más técnico, puede ser difícil dividir el progreso del trabajo en unidades fáciles de medir y exactas. |
| Por plazos | Se estima la cantidad de tiempo necesaria para completar un determinado trabajo y se proporciona el pago para ese número de días, independientemente de que a los trabajadores les pueda llevar más tiempo. | Establece un calendario claro para cada actividad y disminuye los riesgos de los trabajadores que prolonguen deliberadamente el proyecto. | Se necesita una buena supervisión y gestión para asegurar que el programa avanza según lo previsto. Sin buenos mecanismos de supervisión, pueden surgir conflictos si algunos de los beneficiarios se perciben a sí mismos más productivos que otros. Esto puede ser magnificado en las sociedades divididas o post-conflicto. |
| Por día | La comunidad está de acuerdo con el número de horas que serán trabajadas por día. | Permite la flexibilidad y se utiliza a menudo con proyectos de duración indefinida. Puede implementarse sin conocimientos técnicos de construcción del proyecto | Debido a que está orientado a resultados o vinculado a plazo de ejecución, esta forma de pago puede alargarse durante un tiempo considerar y no lograr necesariamente alcanzar los objetivos de infraestructuras. |