Plantilla de términos de referencia para el punto focal de PTE

|  |  |
| --- | --- |
| **Cargo:** Punto focal de PTE | **Requisitos:** Personal técnico |
| **Departamento/Sección:**  *Lo ideal es que el punto focal para PTE forme parte del equipo de Gestión de Desastres* | **Informa a:** |
| **Ubicación:** | **Cobertura geográfica:** Todo el país |
| **Duración:** | **Fecha de inicio:** |
| **Fuente de financiación:**  *Es importante garantizar una financiación asegurada para este rol durante al menos un año. Si la financiación no está disponible, hay que considerar incluirlo en el presupuesto del Plan de acción de preparación para PTE.* | |

### Contexto

*Descripción del contexto humanitario*

### Objetivos

*Prestar apoyo técnico al desarrollo, integración, implementación y monitoreo del Plan de preparación de la Sociedad Nacional para PTE.*

### Principales tareas y responsabilidades

1. Promover los PTE, para aumentar la involucración y la apropiación, y establecer una coordinación y comunicación eficaces.
2. Promover los PTE tanto interna como externamente, participando en las reuniones de PTE y redes como CaLP, grupos de trabajo técnicos interinstitucionales y reuniones de donantes, siempre que sea posible, y en reuniones regionales e internacionales, según corresponda.
3. Monitorear el progreso y elaborar informes mensuales sobre los avances del Plan de acción de preparación para PTE para las partes interesadas que corresponda.
4. Dirigir el grupo técnico de trabajo para PTE de la Sociedad Nacional.

### Consideraciones organizativas

Se espera que el punto focal de PTE trabaje en estrecha colaboración con los departamentos relevantes, tales como…(la lista exacta de los departamentos dependerá de la estructura de la Sociedad Nacional, pero normalmente, debería incluir gestión de desastres, salud, finanzas, logística, desarrollo organizacional y comunicaciones, etc.).

El punto focal para PTE puede ser apoyado por una o dos personas para asuntos administrativos, financieros, de información u otras tareas. Estas funciones de apoyo pueden ser diseñadas para ofrecer una oportunidad de “coaching” o de guía, y para el fortalecimiento de la capacidad y el conocimiento en PTE.

El punto focal de PTE debe recibir la formación adecuada sobre PTE y cursos de actualización, así como el apoyo para asistir a eventos y talleres nacionales, regionales e internacionales realizados por agencias externas sobre PTE y siempre que sea posible, tener experiencia directa de PTE en la respuesta de emergencia.

### Habilidades y experiencia

1. Un título de postgrado en un campo técnico apropiado.

2. Un mínimo de experiencia de trabajo de tres años en PTE en el sector humanitario/desarrollo.

3. Experiencia en la investigación, recopilación de datos y análisis, y presentación de informes.

4. Experiencia como presentador con públicos externos y como facilitador en formaciones.

5. Una buena comprensión sobre preparación/planes de contingencia y respuesta a desastres dentro de la Sociedad Nacional.

6. Excelentes habilidades analíticas, con capacidad para influir en los tomadores de decisiones.

7. Excelentes habilidades de coordinación, incluyendo la capacidad de actuar de enlace con diversas agencias/individuos, organizar eventos, priorizar el trabajo y garantizar un buen flujo de información y un ambiente de cooperación e intercambio de información.

8. Diplomacia y buenas habilidades interpersonales.

9. Capacidad para mantener la calma bajo presión y no perder de vista las prioridades estratégicas.

10. Capacidad para trabajar de forma independiente y con las personas ubicadas en diferentes lugares geográficos y en otras organizaciones