Modèle de bilan mensuel de programme « argent contre travail »

### Informations générales

1. Mois considéré : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 3. Site de programme :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Date du jour : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 4. Nom de la personne remplissant le formulaire : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

### Indicateurs synthétiques de programme « argent contre travail »

5. Nombre total de projets en cours durant tout le mois : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Nombre de nouveaux projets lancés durant le mois : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Nombre de projets achevés durant le mois : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Nombre de personnes participant aux projets durant le mois :

(moyenne établie sur la base des données hebdomadaires des fiches horaires ou des données bihebdomadaires des fichiers de suivi)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| a. Total : | \_\_\_\_\_\_\_\_ | c. Femmes : | \_\_\_\_\_\_\_\_ | e. Chefs de groupe | \_\_\_\_\_\_\_\_ |
| b. Hommes : | \_\_\_\_\_\_\_\_ | d. Travailleurs : | \_\_\_\_\_\_\_\_ | f. Superviseurs de site | \_\_\_\_\_\_\_\_ |

9. Nombre total de jours-personne travaillés durant le mois : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10. Montant total des paiements effectués durant le mois : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11. Quels sont les principaux obstacles auxquels les participants au programme « argent contre travail » ont été confrontés durant le mois ?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

12. D’autres facteurs externes, questions ou problèmes ont-ils eu une influence sur le programme « argent contre travail » durant le mois ? Veuillez expliquer votre réponse.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

13. Des problèmes liés à la distribution d’espèces ou à la main-d’œuvre ont-ils été constatés ou signalés durant le mois ?

(par exemple, des travailleurs indiquent qu’ils n’ont pas reçu le salaire journalier convenu ; moins de travailleurs sont présents que ce qui est indiqué sur les fiches horaires, etc.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

14. Nouvelles activités, innovations et autres commentaires :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Source : *Guide to Cash-for-Work-Programming*, Mercy Corps (2006)