

План развития для обеспечения ГОТОВНОСТИ К ДВП (ГДВП)

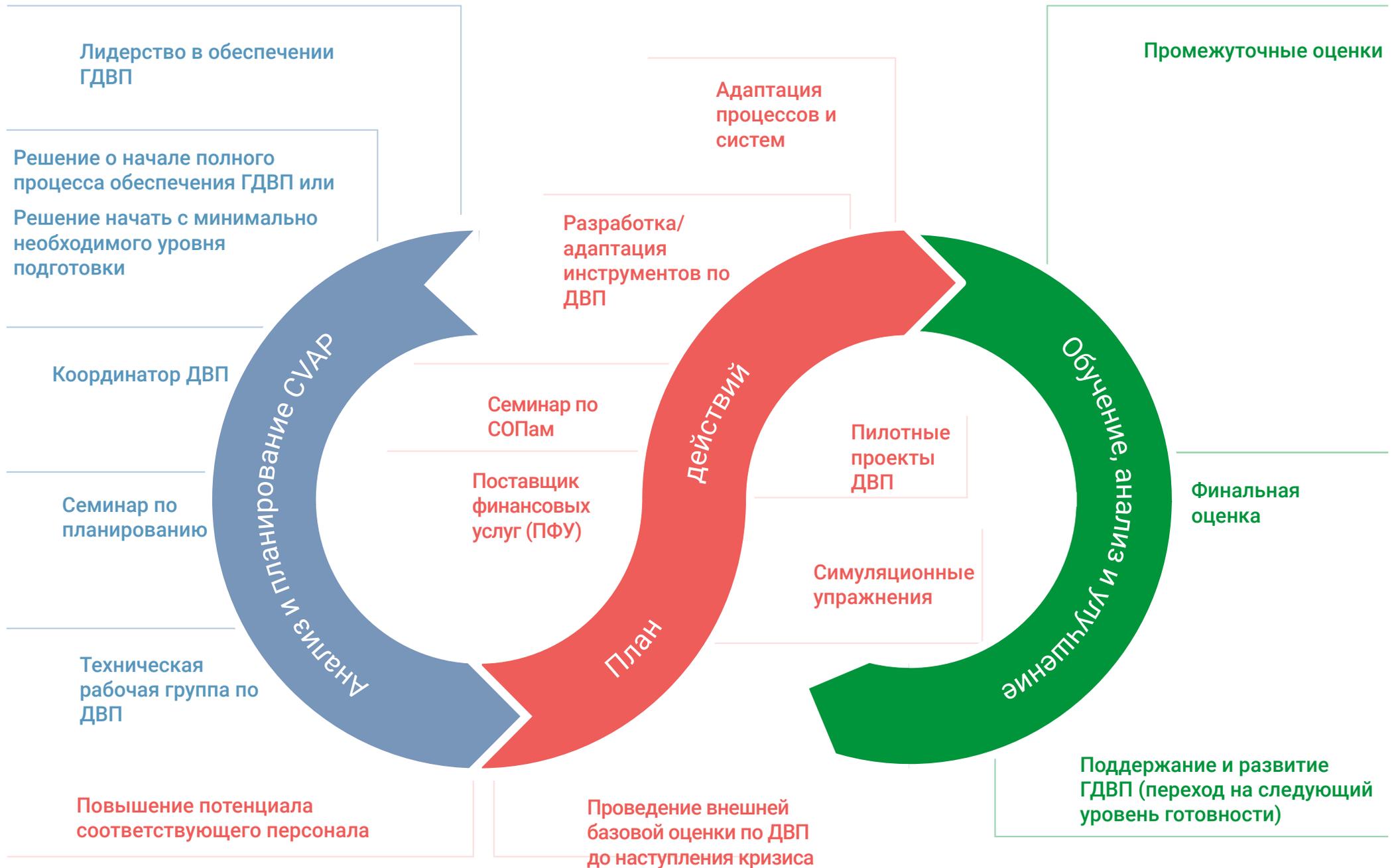


Photo © Kasper Bøgsted Kristensen / Danish Red Cross





КЛЮЧЕВЫЕ ЭТАПЫ В РАМКАХ ПРОЦЕССА ГДВП

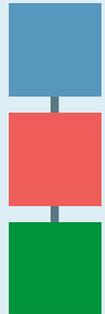


Цель плана развития

План развития – это наглядное представление типичного прохождения процесса обеспечения готовности к ДВП (ГДВП) Национальным обществом (НО). Основной руководящий документ по ГДВП составлен в соответствии с 5 сферами ГДВП. Однако схема, по которой НО решает внедрять ГДВП на практике, как правило, включает в себя повторяющиеся этапы, а не представляет собой линейное движение по 5 сферам. Несмотря на то, что существуют некоторые стандартные шаги и ключевые этапы, которые будут выполняться, точная последовательность мероприятий в рамках ГДВП будет зависеть от конкретных условий. ГДВП может принимать различные формы, в зависимости от потенциала, потребностей и перспективных целей Национального общества.

В плане развития освещаются ключевые мероприятия и конечные результаты, а также приводятся некоторые инструменты ГДВП, которые прилагаются к руководству, а также представлена предлагаемая последовательность действий на протяжении всего процесса.





КЛЮЧЕВЫЕ ЭТАПЫ В РАМКАХ ПРОЦЕССА ГДВП

Ниже приведены
ключевые этапы
ГДВП.

АНАЛИЗ И ПЛАНИРОВАНИЕ ГДВП



Целенаправленная политика руководителя в отношении ДВП как способа/решения вкладывать усилия в ГДВП

Прежде чем начать процесс ГДВП, руководству необходимо будет договориться об использовании ДВП в качестве способа реагирования, а также признать важность обеспечения готовности к ДВП для Национального общества. Для большинства НО данный вопрос, скорее всего, будет обсуждаться с МФОККиКП или НО-партнерами. Обсуждение может быть проведено в формате разового собрания; для некоторых НО процесс достижения договоренности с руководством может быть длительным в зависимости от степени ее приемлемости для руководства, приоритетов и опыта в проведении ДВП.

Национальным обществам, которые не имеют опыта в проведении ДВП или у которых такой опыт очень ограниченный и/или которые не обеспечены ресурсами для участия в полном процессе обеспечения полной готовности к получению денежных средств, рекомендуется начать свой процесс в рамках ГДВП с элементов, включенных в [Минимальные требования для обеспечения готовности к ДВП в целях реагирования в малых масштабах](#). Внедрив минимальные требования и получив определенный опыт при реализации небольших пилотных проектов, НО может перейти к полному процессу обеспечения готовности к ДВП. Выполнение минимальных требований к обеспечению готовности к ДВП приводит лишь к достижению базовой оперативной готовности к реагированию в малых масштабах при внешней поддержке, в то время как полный процесс ГДВП нацелен на более высокий уровень оперативной готовности, когда ДВП интегрируется в масштабе всей организации, что позволяет НО осуществлять ДВП без внешней поддержки.

АНАЛИЗ И ПЛАНИРОВАНИЕ ГДВП





Назначение координатора по ДВП

Для руководства процессом ГДВП необходимо назначить координатора НО по ДВП. Данный сотрудник оказывает техническую поддержку в разработке, интеграции, внедрении и мониторинге плана ГДВП и, в частности, Плана действий (ПД). Координатором по ДВП в идеале должен быть сотрудник, который обладает хотя бы базовыми знаниями в области ДВП, располагает достаточным количеством времени для выполнения данной задачи и которому необходимо будет тесно сотрудничать с заинтересованными подразделениями и направлять руководство.

В идеале координатор по ДВП – это отдельная должность с полным рабочим днем. Однако во многих НО сотрудник может выполнять данную работу в рамках уже существующей должности (например, координатор по ликвидации последствий стихийных бедствий, заместитель руководителя программ), по крайней мере, на начальном этапе, поскольку для поддержки процесса планирования и самостоятельной оценки потенциала ДВП необходимо наличие координатора по ДВП. Назначить сотрудника на данную должность следует не позднее момента составления ПД. Должность описана в [шаблоне ТЗ для координатора по ДВП](#).



Photo © Kasper Bøgsted Kristensen / Danish Red Cross



Семинар по введению в ДВП и разработке общей концепции

После того как руководство примет решение о запуске процесса ГДВП, необходимо определить общую концепцию НО и уровень перспективных целей по ДВП и ГДВП. Это можно сделать путем проведения [Семинара по введению в ДВП и разработке общей концепции](#), который может охватывать вводную информацию о ГДВП и обеспечивать возможность обсуждения и согласования перспективной цели НО в отношении ДВП для ГДВП. Семинар по введению и разработке общей концепции имеет ключевое значение для согласования уровней оперативной готовности к ДВП Международного движения Красного Креста и Красного Полумесяца для НО на момент начала ГДВП и согласования уровня улучшения, которое НО может достичь благодаря ГДВП. До начала семинара НО должно предоставить данные об уровнях оперативной готовности к ДВП Международного движения Красного Креста и Красного Полумесяца, полученные в ходе последнего ежегодного мероприятия по анализу денежных выплат Международного движения Красного Креста и Красного Полумесяца. Данные по этому виду деятельности будут обновляться как в середине, так и в конце процесса ГДВП. По НО, не участвующих в анализе денежных выплат, данные должны собираться самостоятельно. См. [Руководство по сбору данных о подсчете наличности Международного движения Красного Креста и Красного Полумесяца или операционных показателей](#).

Результаты семинара следует отразить в документе [«Заявление об общей концепции ДВП»](#), чтобы обеспечить стратегическое видение общей концепции, лежащее в основе подробного планирования ДВП и позволяющее Национальным обществам совместно выработать коллективные обязательства в отношении того, чего они хотят добиться, как они будут этого добиваться и зачем. Специализированный семинар, посвященный разработке общей концепции ДВП, предоставляет ценную возможность для обсуждения и помогает НО определить уровень перспективных целей в рамках ДВП, который связан как со стратегией и приоритетами НО, так и с более широкой общей концепцией ДВП в рамках Международного движения Красного Креста и Красного Полумесяца.

Участие руководства на данном раннем этапе ГДВП имеет решающее значение для обеспечения ответственности за предстоящий процесс, поэтому семинар должен быть организован с участием Генерального секретаря и/или заместителя Генерального секретаря. Помощь в организации семинара со стороны НО-партнера, делегата по обеспечению готовности к получению наличных денежных средств или другого представителя МФОККиКП будет иметь ключевое значение на этом раннем этапе ГДВП.

АНАЛИЗ И ПЛАНИРОВАНИЕ ГДВП

Уровни организационного потенциала для обеспечения готовности к ДВП и оперативной готовности к ДВП Международного движения Красного Креста и Красного Полумесяца

Конечная цель ГДВП заключается в обеспечении возможности и вероятности внедрения масштабируемой, качественной и своевременной ДВП. Чтобы продемонстрировать и то, и другое, НО должно измерить как свой организационный потенциал для обеспечения готовности к ДВП, так и свою оперативную готовность к ДВП на ключевых этапах процесса реализации ГДВП. Данные показатели отражаются в уровнях организационного потенциала ДВП и оперативной готовности к ДВП Международного движения Красного Креста и Красного Полумесяца.

Организационный потенциал для обеспечения готовности НО к ДВП оценивается по пяти ключевым сферам ГДВП. Организационные уровни ДВП определяются с помощью инструмента самостоятельной оценки потенциала ДВП.

Оперативная готовность к ДВП Международного движения Красного Креста и Красного Полумесяца позволяет определить способность и вероятность своевременного и подотчетного предоставления ДВП (готовность). Уровни оперативной готовности НО к ДВП определяются с помощью пяти операционных показателей ДВП Международного движения Красного Креста и Красного Полумесяца

По завершении самостоятельной оценки потенциала ДВП, проводимой НО, и измерения операционных показателей готовности к ДВП Международного движения Красного Креста и Красного Полумесяца можно определить исходные уровни организационного потенциала и оперативной готовности Национального общества (1, 2, 3 или 3+). Данная деятельность будет выполняться на семинаре по введению и разработке общей концепции, а также на семинаре по планированию. Идея заключается в том, что по мере того, как НО будет вкладывать усилия в развитие своего организационного потенциала ДВП в различных системах, структурах, процессах и ресурсах, будет повышаться вероятность обеспечения более масштабируемого, своевременного и подотчетного предоставления ДВП и повышения уровня оперативной готовности к ДВП. В конечном счете, уровень оперативной готовности берется в качестве глобального показателя для определения уровня ГДВП Национальных обществ.

Семинар по планированию: проведение самостоятельной оценки потенциала ДВП

После определения общей концепции НО и его уровня перспективных целей в рамках ДВП проводится семинар по планированию. Он охватывает [самостоятельную оценку потенциала ДВП](#) и составление [Плана действий ГДВП](#)

[Самостоятельная оценка потенциала ДВП](#) представляет собой первичную отправную точку для планирования всей программы ГДВП. Она дает возможность НО структурированно оценить свой потенциал ДВП и выявить пробелы, а также определить приоритетные мероприятия по обеспечению готовности к ДВП, которые лягут в основу Плана действий. Инструмент оценки содержит 56 вопросов («областей»), которые необходимо обсудить, после чего следует найти консенсус и оценить результаты на основе доказательств. Результаты самостоятельной оценки можно использовать для определения исходного уровня организационного потенциала ГДВП по каждой сфере ГДВП и в целом.

Семинар по планированию: составление ПД и его утверждение руководством

[План действий \(ПД\) ГДВП](#) составляется в самом начале процесса реализации ГДВП – после разработки общей концепции ДВП и непосредственно после самостоятельной оценки потенциала ДВП. ПД должен быть реалистичным и достижимым, он должен учитывать пробелы, выявленные в ходе самостоятельной оценки потенциала ДВП, а также препятствия, возможности и приоритеты, обозначенные на семинаре по разработке общей концепции. Кроме того, для

определения общей цели ПД в качестве основы выступит общая концепция ДВП. После семинара проект ПД должен быть представлен руководству на утверждение, а подробный план работы и бюджет должны быть окончательно доработан. ПД является основным инструментом планирования, который необходим для обеспечения достижения целей ГДВП и непосредственно учитывает потенциал Национального общества. ПД станет действующим оперативным документом, который будет использоваться при реализации всех последующих мероприятий в рамках ГДВП; в среднесрочной перспективе его следует пересмотреть.

Результаты семинара по введению и разработке общей концепции и семинара по планированию, включая оперативный и организационный уровни НО в связи с ДВП, должны быть отражены в [Анализе внутренних исходных условий ДВП для определения организационного потенциала для обеспечения готовности](#). Данный документ будет содержать краткое изложение ключевой информации о потенциале и прогрессе НО в связи с ДВП, которая будет обновляться как в середине, так и в конце процесса реализации ГДВП.



Создание Технической рабочей группы по ДВП

Для поддержки координатора по ДВП в реализации Плана действий ГДВП следует создать Техническую рабочую группу по ДВП (ТРГ по ДВП), которая будет оказывать поддержку в рамках данного процесса. ТРГ по ДВП должна состоять из представителей ключевых подразделений, занимающихся различными аспектами ДВП (программами, логистикой, финансами, PMER, SEA, PGI и т.д.), и должна регулярно проводить собрания для обсуждения планов и достигнутого прогресса. Должностные функции ТРГ по ДВП описаны в [шаблоне ТЗ для Технической рабочей группы по ДВП \(ТРГ по ДВП\)](#).

РЕАЛИЗАЦИЯ ПЛАНА ДЕЙСТВИЙ

Действия в этом разделе не обязательно должны выполняться в каком-либо определенном порядке.



Наращивание потенциала соответствующего персонала

Для поддержки процесса ГДВП важно обеспечить, чтобы координатор по ДВП и члены ТРГ по ДВП прошли базовые тренинги по ДВП (например, ДВП уровня 2 в Движении ККиКП) и тренинги по анализу рынка (например, RAM) как можно раньше в процессе ГДВП. Остальные подразделения, филиалы и волонтеры могут проходить соответствующие тренинги более поэтапно в течение всего процесса ГДВП. Предварительное прохождение тренингов гарантирует, что основной персонал ознакомится с необходимыми аспектами концептуального мышления в рамках ДВП и рынков для проведения оценки исходного уровня, особенно в отношении анализа мер реагирования. Это поможет обеспечить выполнимость технических компонентов анализа. Кроме того, это даст непосредственную возможность применять полученные знания по ДВП на практике.

Национальные сообщества могут воспользоваться [Инструментом для определения области компетенции и пробелов в знаниях по ДВП у сотрудников](#) и Шаблоном для планов наращивания потенциала ДВП, чтобы определить конкретные требования к тренингам.



Проведение анализа внешних исходных условий ДВП для оценки предкризисного уровня

[Анализ внешних исходных условий ДВП для оценки предкризисного уровня](#) позволяет определить условия, благоприятствующие ДВП, до начала реализации мер реагирования. Результаты анализа внешних исходных условий ДВП для оценки предкризисного уровня заложат основу для позиции НО и принятия предварительных решений об использовании ДВП, которые могут лечь в основу первоначальной разработки. Анализ внешних исходных условий ДВП для оценки предкризисного уровня будет обновляться и пересматриваться по мере необходимости после наступления кризиса. Для анализа внешних исходных условий ДВП проводится анализ в шести сферах, и их заблаговременная оценка в ходе выполнения ГДВП будет иметь ключевое значение для обеспечения своевременного и качественного реагирования. Области включают рынки, государственную и социальную защиту, предпочтения получателей помощи, ПФУ и анализ рисков.

Кроме того, анализ внешних исходных условий ДВП является необходимым условием для отбора ПФУ (поставщиков финансовых услуг) и закупок у них, поскольку она включает в себя составление полной карты ПФУ, которая используется при определении объема работ ПФУ, а также контрактных требований для процесса закупок у ПФУ. Таким образом, анализ внешних исходных условий ДВП является ключевым этапом и в идеале должен проводиться вскоре после составления ПД.





Рамочное соглашение (соглашения) с ПФУ

Заключение предварительно определенного рамочного соглашения с ПФУ является необходимым условием для обеспечения быстрого реагирования с использованием ДВП при принятии мер реагирования. После получения информации о картах ПФУ, собранной в ходе анализа исходных условий ДВП для оценки предкризисного уровня, можно начать процесс [отбора ПФУ и заключения контрактов с ними](#). В идеале эти мероприятия должны проводиться как можно раньше в ходе ГДВП, поскольку процесс закупок может занять 2-3 месяца, начиная с разработки объема работ, проведения тендера, проверки/переговоров и заканчивая заключением контракта. Хотя процессом закупок руководит НО, рекомендуется тесно координировать свои действия с сотрудниками МФОККИКП и МККК, занимающимися вопросами ДВП, логистики и оперативным мероприятиям, на страновом или региональном уровне, чтобы обеспечить соответствие закупок у ПФУ правилам закупок этих двух организаций. В идеале рамочное соглашение (соглашения) с ПФУ должно быть заключено до внедрения проектов моделирования ДВП и пилотных проектов по ДВП, если существует необходимость проверить ПФУ в ходе таких проектов.



Семинар по СОП

Для эффективного внедрения ДВП необходимо разработать [СОП по ДВП](#) и [матрицу распределения ответственности в рамках ДВП \(RACI\)](#). Разработать эти документы можно в ходе семинара по СОП, который следует провести после того, как ключевые сотрудники пройдут обучение по ДВП и станут понимать проектный цикл ДВП и этапы его реализации. Проведение анализа исходных условий ДВП для оценки предкризисного уровня также будет полезно для разработки Стандартных операционных процедур (СОП), поскольку это позволит определить, для каких именно методов и механизмов оказания помощи НО необходимо составить СОП.

СОП могут повысить скорость, уровень подотчетности и эффективность реагирования в рамках ДВП, поскольку в них будут представлены простые и четкие указания по процессам ДВП и по тому, кто за что отвечает. Руководить процессом разработки СОП будет ТРГ по ДВП совместно с координатором по ДВП. Как и ПД и самостоятельная оценка потенциала ДВП, СОП должны быть действующими документами, которые по мере необходимости обновляются. Сотрудники и волонтеры, как на уровне штаб-квартиры, так и на уровне филиалов, должны пройти обучение по их содержанию.





Разработка / адаптация инструментов ДВП

Чтобы обеспечить единый подход к разработке программ ДВП и быстрое реагирование, необходимо разработать соответствующие инструменты/шаблоны. Это могут быть специальные инструменты для разработки программ ДВП (например, для оценки ПФУ) или включение ДВП в существующие инструменты НО (например, инструменты оценки и инструменты мониторинга после раздачи (МНР). Определение масштаба разработки инструментов начинается во время семинара по СОП, после чего координатор по ДВП совместно с ТРГ по ДВП должны организовать семинар по разработке или адаптации соответствующих инструментов ДПЧС, включая рыночные инструменты, в соответствии с условиями НО.



Корректировка процессов и систем

Ключевым и постоянным направлением деятельности в рамках ГДВП будет включение ДВП в системы и процессы НО, включая финансы [вставить ссылку на руководство], логистику, ИМ [вставить ссылку на руководство], PMER и СЕА [вставить ссылку на памятку]; СЕА является ключевой частью процесса внедрения ДВП, которой следует уделять приоритетное внимание. В рамках ГДВП необходимо разработать и внедрить эффективный механизм двусторонней связи и процесс СЕА, чтобы гарантировать, что пострадавшие сообщества будут играть центральную роль при принятии любых мер реагирования в будущем. Текущие подходы в рамках СЕА также обуславливают необходимость вкладывать больше усилий в ИМ/управление данными и использование технологий, например, мобильных телефонов, социальных сетей и приложений. Поэтому важно заранее выделить время для изучения и получения дополнительной информации о вариантах СЕА в ходе процесса обеспечения готовности.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПЛАНА ДЕЙСТВИЙ





Проверка потенциала, СОП и инструментов и их совершенствование на основе полученных знаний: Проведение имитационных учений

Как только будет обеспечен исходный уровень потенциала ДВП и будут подготовлены первые версии СОП и адаптированные инструменты, можно будет провести [имитационные учения по ДВП](#). Имитационная модель ДВП разрабатывается на основе наиболее вероятного сценария чрезвычайной ситуации, что дает возможность проверить недавно разработанные СОП (процессы и процедуры) и матрицу RACI (распределение ответственности) во время имитации реагирования на чрезвычайную ситуацию, как правило, в кабинетных условиях. Продолжительность типичного имитационного учения по ДВП составляет 3 полных дня, из которых полтора дня отводятся на инструктаж и подведение итогов. Как правило, перед началом реализации первоначального пилотного проекта ДВП проводится имитационное учение, поэтому можно сначала внести любые необходимые уточнения в СОП или другие аспекты потенциала ДВП, а полученный опыт включить в модель до ее проверки в полевых условиях. Тем не менее, некоторые НО могут принять решение приступить непосредственно к реализации пилотного проекта.

Следует обратить внимание, что для НО, которые применяют Минимальные требования для обеспечения готовности к ДВП в целях реагирования в малых масштабах, имитационное учение будет основано на [матрице RACI](#) для ДВП, а не на СОП.



Проверка потенциала, СОП и инструментов и их совершенствование на основе полученных знаний: Реализация пилотных проектов ДВП

Проведение пилотного проекта ДВП является ключевым компонентом процесса ГДВП, который помогает НО приобрести опыт внедрения ДВП благодаря возможности тестирования и обучения. Реализация пилотных проектов может обеспечить ценную обратную связь об эффективности работы в рамках ГДВП на текущий момент, в том числе в отношении потенциала, систем и процессов ДВП (т.е. СОП), за счет внедрения и обучения в режиме реального времени. Кроме того, первоначальный пилотный проект предоставляет возможность проверить, может ли предполагаемый подход к ДВП, включая использование конкретного способа и механизма оказания помощи и/или поставщика технологий, быть реализован в разумные сроки и в рамках бюджета.

НО следует продолжать проводить пилотные проекты ДВП на протяжении всего процесса ГДВП, с каждым разом увеличивая их масштабы, скорость и сложность, и по мере необходимости охватывая ими соответствующие филиалы. После каждого пилотного проекта или принятия любых мер реагирования с использованием ДВП следует проводить [Обзор извлеченных уроков](#), чтобы осветить основные выводы и определить, что нуждается в усовершенствовании (например, СОП, инструменты или требования к наращиванию потенциала).



LEARNING, REVIEWING AND IMPROVING



Проведение среднесрочных обзоров/ регулярных проверок хода выполнения ГДВП

Сфера 5 ГДВП (Тестирование, обобщение полученного опыта и совершенствование) посвящена обобщению полученного опыта. Имитационные учения и пилотные проекты ДВП позволят проверить оперативный уровень ГДВП, включая СОП и инструменты, но, помимо этого, необходимо оценить ход реализации самого процесса ГДВП, включая общий уровень обеспечения организационной готовности к ДВП. Данную оценку можно провести с помощью [среднесрочного обзора](#). Среднесрочный обзор не только отражает накопленный на текущий момент опыт, но и служит основой для принятия решений относительно оставшейся части процесса ГДВП. Ключевыми компонентами ССО являются обновление данных о самостоятельной оценке потенциала ДВП, организационных уровнях ДВП и оперативных уровнях ДВП, а также пересмотр ПД в дополнение к Заявлению об общей концепции ДВП при такой необходимости.

Предлагаемая методология ССО разработана в формате семинара с использованием полностью интерактивного подхода; по возможности, на семинар можно пригласить НО-партнера или МФОККиКП для получения поддержки. По завершении семинара пересмотренный ПД необходимо представить руководству на утверждение. Поэтому полезно планировать проведение ССО заблаговременно и обеспечить участие всех соответствующих заинтересованных сторон и участников, включая руководство. При проведении ССО необходимо учитывать [Анализ внутренних исходных условий ДВП для определения организационного потенциала для обеспечения готовности](#), подготовленный по завершении семинара по планированию, и обновлять его соответствующим образом.



Окончательный обзор

Последним ключевым этапом является проведение [Семинара, посвященного окончательному обзору](#), в ходе которого проводится тщательный анализ опыта, который НО накопило за весь процесс ГДВП, включая успехи, проблемы и извлеченные уроки. Как и в случае со среднесрочным обзором, окончательный обзор должен проводиться в формате семинара с использованием полностью интерактивного подхода и, при необходимости, может проводиться при содействии НО-партнера или МФОККиКП. Окончательный обзор также является основным мероприятием, которое должно быть приоритетным и планироваться заранее.

На этом этапе следует в последний раз провести самостоятельную оценку потенциала ДВП и объединить ее с обновленной информацией об уровнях оперативной готовности ДВП, чтобы определить окончательный уровень готовности НО к ДВП, который был достигнут к концу процесса ГДВП.



Поддержание уровня ГДВП

После проведения окончательного обзора процесс ГДВП не прекращается. Поддержание достигнутого уровня ГДВП и вклад усилий в него в пределах НО станет постоянно действующим обязательством – как и в отношении любых других сфер организационного потенциала НО. Будет необходимо регулярно проводить тренинги в связи с текучестью кадров и для целей обновления знаний. Вследствие изменения условий могут потребоваться определение и заключение контрактов с новыми ПФУ и т. д. В силу вышесказанного координатор по ДВП и ТРГ по ДВП должны продолжать выполнять свои обязанности и осуществлять мониторинг, чтобы знать, возникает ли необходимость в адаптации или дополнительных усилиях.

ОБУЧЕНИЕ, АНАЛИЗ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ



Координация и партнерские отношения

Координация и партнерские отношения являются ключевым компонентом ГДВП, необходимым для обеспечения согласованных мер реагирования в рамках ДВП, и им следует уделять приоритетное внимание наряду с другими мероприятиями по ГДВП на протяжении всего процесса. На внутреннем уровне это будет включать в себя создание ТРГ НО по ДВП и посещение ее совещаний, а также участие в мероприятиях регионального Сообщества практикующих специалистов (СПС), а на внешнем уровне – участие в работе страновой Рабочей группы по вопросам денежной помощи (РГВДП) и координацию деятельности с правительством и представителями частного сектора. Кроме того, могут появиться возможности для участия в совместных программах распределения наличных денежных средств с другими организациями, включая ООН, например, через общие платформы, которые все чаще используются для оказания ДВП в рамках социальной защиты. Обзор координации ДВП представлен в [Руководстве по координации помощи наличными и ваучерами \(ДВП\) на этапе обеспечения готовности](#).

Необходимые ресурсы (кадровые и финансовые)

Наличие специального координатора по ДВП в НО, (100%) поддерживаемого ТРГ по ДВП, будет иметь решающее значение для развития процесса ГДВП и его эффективности. В зависимости от уровня опыта и ввиду большого количества выполняемых обязанностей координатору НО по ДВП может потребоваться и непосредственная поддержка со стороны сотрудников, ответственных за Программы или Операции. Может потребоваться внешнее содействие и поддержка со стороны имеющих соответствующий опыт партнеров Международного движения Красного Креста и Красного Полумесяца, особенно на ранних этапах процесса ГДВП и до тех пор, пока НО не приобретет достаточный опыт и знания, чтобы выполнять работу самостоятельно. Техническая поддержка будет зависеть от потребностей, но один из вариантов может включать присутствие в стране делегата на постоянной основе, который мог бы обеспечивать техническое руководство в течение всего периода выполнения процесса ГДВП. Эти обязанности будут лишь частью (например, 30%) его работы, и он может одновременно выполнять и другие функции в стране (например, выступать в роли делегата по ликвидации последствий стихийных бедствий) или, наоборот, сосредоточиться только на ГДВП, но оказывать поддержку одновременно 3 Национальным обществам. Как минимум, поддержка, оказываемая партнерами, должна включать в себя периодические визиты для мониторинга и техническую поддержку деятельности по ГДВП по мере необходимости, например, при проведении самостоятельной оценки потенциала ДВП или среднесрочного обзора.

Размер бюджета для полного процесса ГДВП будет зависеть от уровня перспективных целей НО и уровня цен в конкретных условиях, но как минимум должен включать финансирование ключевых этапов, определенных в данном плане развития, а также расходы на координатора по ДВП, работающего на условиях полной занятости, и любые внешние кадровые ресурсы, необходимые для поддержки процесса. Сметная стоимость мероприятий в год составит 50 000 швейцарских франков и 80 000 швейцарских франков соответственно, без учета расходов на персонал и пилотные проекты.

Временные рамки

Как правило, процесс ГДВП занимает 3-4 года, в зависимости от перспективных целей Национального общества и усилий, направленных на этот процесс. Для достижения базового уровня оперативной готовности для реагирования в малых масштабах при внешней поддержке (согласно определению, представленному в Минимальных требованиях для обеспечения готовности к ДВП в целях реагирования в малых масштабах), как правило, требуется около 6 месяцев.