Риски программ ДЗТ и потенциальные меры по их смягчению

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные проблемы | Варианты решений |
| Низкий уровень специальных технических знаний и несвоевременная доставка материалов могут ограничить эффективность программы ДЗТ. | * Ограничить потребность в специальных технических знаниях, разработав несложный технический проект и сосредоточив внимание на проектах, которые требуют минимального экспертного надзора. * Провести обучение рабочих. * На самых первых этапах уделить особое внимание вопросам поставки, хранения и доставки необходимых материалов. |
| Осуществление регулярных платежей может отнимать много времени и требовать значительных административных затрат (особенно после ЧС). | * Осуществлять платежи раз в неделю или раз в месяц, поскольку такой подход проще реализовать на практике, чем проводить ежедневные расчеты * Рассмотреть возможность выплаты денежных средств бригадиру или деревенскому комитету для их дальнейшего распределения среди членов рабочей бригады. |
| Рабочие не всегда работают полный день. | * Разработать систему платежей за неполный рабочий день. * Установить выплаты за выработку или за определенный временной промежуток. |
| Участники могут остаться без работы после завершения программ или столкнуться со сложностями в переходный период, когда весь объем работ в рамках ДЗТ будет выполнен | * Необходимо построить стратегию выхода таким образом, чтобы к концу проекта рабочие были заняты в программе меньшее количество часов в неделю, и у них было время адаптироваться к новой ситуации и найти другую работу. * Совместить ДЗТ с программами по защите средств к существованию или производственной поддержки. * Спланировать осуществление программы в такое время, когда возможности трудоустройства ограничены, а ее завершение - тогда, когда возможности обычного или сезонного трудоустройства расширяются (например, в сезон сбора урожая). |
| Рабочие, которые не участвовали в выполнении работ, настаивают на том, что их имена должны быть внесены в платежные ведомости. | * Проводить регулярный необъявленный мониторинг. * Привлечь к работе инспекторов и координаторов из числа внешних специалистов, поскольку на таких людей сложнее оказать влияние. * Следить за любыми несоответствиями между именами, вписанными в ведомости учета посещаемости сотрудников, и реальными людьми, выполняющими работу. |
| Объекты инфраструктуры, построенные в рамках ДЗТ, не имеют технического обслуживания. | * Разрабатывать проект вместе с сообществом, которое будет в нем участвовать. * Предоставить средства на техническое обслуживание и подготовку технических специалистов по мере завершения проекта. |
| ДЗТ могут повлечь за собой негативные последствия для местных рынков труда. | * Не устанавливать уровень оплаты труда выше минимального. * Ограничить число дней участия в проекте. * Не осуществлять программу в то время, когда имеются обычные возможности трудоустройства, например, в период сбором урожая. |
| Не в каждом домохозяйстве есть сильные здоровые люди, которые могут участвовать в ДЗТ. | * Предоставить безусловные денежные гранты в поддержку этих домохозяйств. * Привлечь представителей таких домохозяйств к выполнению другой работы в рамках ДЗТ, не связанной с физическим трудом, – в качестве секретарей или инспекторов-контролеров. * Осуществить альтернативные программы в поддержку средств к существованию. |
| Люди мигрируют в район осуществления программы ДЗТ в поисках возможностей трудоустройства. | * Предлагаемый уровень оплаты труда не должен быть слишком высоким |
| Сложно вести надзор за осуществлением программы. | * Следить за тем, чтобы масштабы программы не превышали возможности контроля за ее осуществлением. * Разделить проект на несколько подпроектов. |
| Задержки с выплатой зарплат. | * Осуществлять платежи раз в неделю, потому что ежедневные платежи отнимают много времени. * Рассмотреть возможность авансовых платежей, чтобы люди могли обеспечить свои насущные потребности. * Обсудить с представителями сообщества периодичность и время выплаты зарплат и следовать достигнутой договоренности. * Выплачивать средства бригадирам для последующего распределения среди рабочих. |
| Поступают жалобы на невыплату зарплат (это может происходить там, где за расчеты с рабочими отвечают руководители бригад или инспекторы). | * Проследить за тем, чтобы рабочие знали заранее, какую сумму они должны получить, и общую сумму средств, переданную инспектору/бригадиру. |
| Программа оказывает расхолаживающие действие на ее участников. | * Проводить мониторинг после осуществления раздач. * Предоставлять поддержку для защиты средств к существованию и проводить обучение, чтобы бенефициары имели стимул начать/возобновить самостоятельную деятельность по привлечению дохода. * Планировать программы на короткий срок. |
| Выполняемая работа низкого качества. | * Осуществлять проекты, участие в которых не требует специальных навыков. * Разработать эффективные механизмы мониторинга качества и пригодности тех объектов, которые возводятся в рамках программы. * Обеспечить должный уровень технической поддержки. |
| В расчете на домохозяйство участники получают доход выше ожидаемого. | * Ограничить число участников от каждого домохозяйства. (Только в том случае, если есть такие домохозяйства, которые могут участвовать в программе, но не попадают в списки участников из-за того, что от других домохозяйств участвуют по несколько человек.) |

Источник: Руководящие указания по осуществлению ПДП – Международное движение Красного Креста и Красного Полумесяца