Определение размера заработной платы в рамках ДЗТ

Процесс определения размера заработной платы в рамках ДЗТ, как правило, аналогичен тому, что используется при определении объема любого денежного перевода. Тем не менее, необходимо учитывать особенности реализации программ ДЗТ не только в отношении уровня оплаты труда, но и периодичности и времени выплат, а также того, каким образом должна рассчитываться оплата – исходя из выработки, количества отработанных часов или посуточно.

## РАЗМЕР ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

* Может меняться в зависимости от уровня квалификации работы, продолжительности рабочего дня и этапа осуществления проекта.
* Размер заработной платы должен соответствовать размеру заработной платы в рамках других программ ДЗТ, осуществляемых в том же регионе, поскольку разница в уровне оплаты труда может привести к возникновению споров в сообществе.
* Размер заработной платы должен быть установлен на уровне чуть ниже обычных рыночных ставок. В общем случае, он должен быть ниже обычных рыночных ставок на 10%-20%, чтобы в рамках системы самоотбора работу получали наиболее уязвимые категории граждан, в то время как другие не уходили бы из местного бизнеса, а чернорабочие могли вернуться к своим обычным вариантам получения средств к существованию.
* Заработная плата в рамках проектов ДЗТ, скорее всего, позволит людям обеспечить лишь первоочередные потребности своих домохозяйств. Если заработная плата будет слишком высокой, проекты ДЗТ могут отвлечь бенефициаров от своей обычной деятельности по обеспечению средств к существованию. Учтите однако, что в период сразу после крупномасштабных бедствий экономическая деятельность может быть приостановлена. В таком случае может быть целесообразным установить уровень оплаты труда сравнимым или даже выше того, что был раньше, чтобы быстро возобновить экономическую деятельность.
* Необходимо регулярно на протяжении всего времени осуществления проекта проводить анализ состояния местной экономики, включая обзор рыночных цен и доступности вариантов трудоустройства, чтобы обеспечить соответствующий уровень оплаты труда в рамках ДЗТ. В случаях, когда местный бизнес начнет испытывать сложности с привлечением квалифицированных работников из-за конкуренции с программами ДЗТ, гуманитарные организации должны либо ограничить число участников, либо уменьшить количество рабочих дней, либо снизить уровень заработной платы.

## ПЕРИОДИЧНОСТЬ И ВРЕМЯ ВЫПЛАТ

* Так же как и с другими формами денежных переводов, цели программы должны определять периодичность денежных выплат. Если цель заключается в том, чтобы помочь людям обеспечить первоочередные потребности, необходимо осуществлять более частые платежи; если программа направлена на содействие восстановлению средств к существованию, будет целесообразно осуществлять выплаты реже, если исходить из предположения, что домохозяйства смогут в промежутках между получением выплат обеспечить свои первоочередные потребности.
* В общем случае платежи в рамках ДЗТ осуществляются по мере выполнения работ. Если люди получают небольшой доход или вообще не имеют дохода, или если они не уверены, что организация заплатит им за сделанную работу, заработная плата должна выплачиваться чаще (например, раз в неделю). По мере развития проекта, следует постепенно перейти на более редкие платежи (например, раз в две недели). Если ситуация настолько сложная, что с рабочими необходимо расплачиваться ежедневно, то, вероятно, еще слишком рано начинать осуществление программ ДЗТ. В этом случае вместо ДЗТ следует рассмотреть другие формы помощи, такие как предоставление продовольственных посылок или денежных переводов.
* Важно учитывать то обстоятельство, что очень частые платежи малого объема значительно увеличивают административную нагрузку. Во всех случаях необходимо найти разумные компромисс между тем, что требуется сообществу, и тем, что организация может предложить на практике.
* Там, где зарплаты призваны не только помочь людям обеспечить свои повседневные потребности, но и позволить им инвестировать в развитие, организации могут принять решение о выплате части заработной платы каждую неделю, удерживая оставшуюся сумму. Это позволит людям по завершении проекта получить значительную сумму, достаточную для приобретения скота или выплаты части взноса на строительство дома, например. Все должно зависеть от договоренности с рабочими и сообществом. Итоговая крупная выплата может осуществляться посредством банковского перевода в местные сберегательные и кредитные организации. Это сократит риски, сопряженные с осуществлением крупных наличных платежей, и поможет людям наладить контакты с надежными финансовыми учреждениями.

## ВЫПЛАТЫ ЗА ВЫРАБОТКУ, ОТРАБОТАННОЕ ВРЕМЯ ИЛИ ЗА ЦЕЛЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Помимо определения уровня заработной платы, периодичности и времени выплат, необходимо также решить, будет ли оплата осуществляться за выработку или за отработанное время. В таблице ниже даны обоснования и сформулированы потенциальные преимущества и недостатки каждого подхода.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Тип выплаты** | **Обоснование** | **Потенциальные преимущества** | **Потенциальные недостатки** |
| За выработку | Выплаты основаны на заранее определенном объеме выработки (например, количество гектаров очищенных территорий, построенных домов или километров очищенных дорог). | Часто представляет собой знакомый стандарт для местных трудовых договоров.  Способствует продуктивной работе. | Требует привлечения контролеров, которые должны следить за тем, чтобы каждый рабочий получил зарплату, соответствующую объему выполненной работы. Если выплаты осуществляются по итогам групповой работы, некоторые участники могут предъявлять претензии своим коллегам, находящимся в более уязвимом положении (пожилым людям и лицам с ограниченными возможностями), за то, что те ограничивают общую производительность труда. Без технического надзора рабочие могут иметь соблазн работать некачественно. При осуществлении крупномасштабных проектов или же проектов большей технической сложности, может оказаться сложным поделить объем работы на легко измеримые единицы. |
| За определенное рабочее время | Оценивается время, которое должно уходить на выполнение определенной работы, и выплата осуществляется за соответствующее количество дней, вне зависимости от того, укладываются ли рабочие в этот срок или работают дольше. | Определяет четкий временной промежуток для выполнения каждого вида деятельности и снижает риск того, что рабочие станут намеренно продлевать осуществление проекта. | Необходим эффективный надзор и система управления для обеспечения того, чтобы осуществление программы вписалось в намеченные сроки. В отсутствие четких механизмов мониторинга могут возникнуть споры, если какие-то работники сочтут, что их производительность труда выше, чем у других. Эта проблема может стоять особенно остро в разобщенных или пост-конфликтных сообществах |
| За рабочий день | Сообщество дает свое согласие на определение продолжительности рабочего дня. | Обеспечивает гибкость и часто используется в проектах неопределенной продолжительности. Может осуществляться без каких-либо технических знаний. | Поскольку работа не ориентирована на количественный результат и не привязана к конкретным срокам, такая форма оплаты может растянуться на достаточно продолжительный срок. При этом, проект не всегда сможет достигнуть поставленных инфраструктурных целей. |