# ***<****указать название национального общества (НО) и программу/год ДВП****>***

**Краткое описание**

| **Цель**: Проведение обзорного семинара с участием заинтересованных сторон о ходе выполнения и принятия решений в отношении следующих этапов готовности к предоставлению денежно-ваучерной помощи (ГДВП), путем обсуждения того, что работает, что не работает, и что следует предпринять в дальнейшем. Это включает рассмотрение прогресса в отношении организационного потенциала национального общества (НО) по обеспечению готовности к ДВП (самостоятельная оценка потенциала ДВП) и реализации плана действий (ПД) по ДВП, уровней оперативной готовности к ДВП Международного Движения КК и КП и общей концепции ДВП НО. Также будет подготовлена пересмотренная версия ПД. **Организаторы семинара:**  Координатор по ДВП + сотрудник отдела планирования, мониторинга, оценки и отчетности (PMER), при поддержке делегата по обеспечению готовности к ДВП, в случае необходимости. Кроме того, для помощи в реализации всего процесса в целом потребуется поддержка технической рабочей группы (ТРГ) по ДВП.**Примерная продолжительность**: 2 дня, плюс время на подготовку к проведению семинара |
| --- |

# Общие сведения

Общее видение *<указать название НО> по* ГДВП заключается в *<вставить заявление об общем видении> и достижении <вставить краткое описание целей ГДВП>.* Это связано с более масштабной перспективной целью Международной федерации Красного Креста и Красного Полумесяца (МФОККиКП) - обеспечивать 50% гуманитарной помощи в виде ДВП к 2025 году, а также с конкретными условиями стратегии *<указать соответствующие задачи и то, как ДВП согласуется с ними>.*

Программа по ГДВП НО *<указать название проекта>* реализуется в течение периода с *<указать месяц и год> и <указать месяц и год>* и финансируется*<указать название партнерского НО и (или) МФОККиКП>.* Программа ГДВП основана на стандартной модели наращивания потенциала готовности к ДВП в пяти сферах ГДВП – целенаправленная политика руководства; процессы, системы и инструменты; финансовые и кадровые ресурсы и возможности; вовлечение сообществ и ответственность (CEA), координация и партнерство; тестирование, обобщение полученного опыта и усовершенствование.Для рассмотрения хода выполнения программы НО оценивает свой организационный потенциал готовности к ДВП по 5 сферам ГДВП (посредством самостоятельной оценки потенциала ДВП) и свой уровень оперативной готовности к ДВП (посредством пяти показателей оперативной готовности к ДВП, установленных Международным Движением КК и КП ДВП, которые определяют общий уровень ГДВП, достигаемый НО.

# Цель обзора

Цель промежуточного обзора заключается в предоставлении информации о принятии решений, касающихся следующих этапов проекта ГДВП. Это включает обновленную информацию об организационном потенциале готовности ДВП НО (на основании самостоятельной оценки потенциала ДВП), обновленную информацию об установленных Международным Движением КК и КП уровнях оперативной готовности к ДВП, пересмотр общей концепции ДВП НО, чтобы убедиться в том, что она остается актуальной, а также обзор и пересмотр плана действий (ПД), включая презентацию для руководства.

Обзор дает возможность НО уточнить или пересмотреть направленность общих задач проекта ГДВП, а также проанализировать ход выполнения на уровне промежуточных результатов/мероприятий и рассмотреть благоприятствующие факторы и проблемы.

Обзор охватывает период с начала реализации проекта ГДВП по настоящее время (промежуточный обзор).

# Задачи

Конкретные задачи обзора:

* Оценить изменения в потенциале организационной готовности НО ДВП с использованием самооценки потенциала ДВП в качестве ориентира и обновить все повышения достигнутых промежуточных организационных уровней готовности НО к ДВП.
* Оценить прогресс в достижении установленных Международным Движением КК и КП уровней оперативной готовности к ДВП, достигнутых к промежуточному этапу, данные о которых собираются либо в рамках инициативы по подсчету наличности, если НО участвует в ней, либо независимым образом.
* Рассмотреть реализацию ПД, чтобы определить оставшиеся мероприятия проекта и ресурсы, необходимые для достижения целей программы ГДВП.
* Рассмотреть и обновить общую концепцию по ДВП с учетом достигнутого прогресса.
* Представить руководству пересмотренный ПД.

**Методика, область применения и подход**

Поскольку проект ГДВП находится на стадии реализации, в промежуточном обзоре основное внимание будет уделено процессу, а также рассмотрению того, что работает, что не работает и что следует сделать или скорректировать в дальнейшем.

В ходе обзора будут оцениваться следующие вопросы:

* Каких общих конечных результатов хочет достичь НО и добивается ли оно их достижения?
* Какие факторы способствовали или препятствовали процессу достижения?
* Что необходимо сделать за оставшиеся месяцы программы ГДВП, чтобы НО реализовало своё общее видение?

Основное внимание будет уделяться методике проведения семинара с полным вовлечением НО. Если имеются партнерское НО или МФОККиКП, обзор может выполняться при их поддержке (например, через делегата по обеспечению готовности к ДВП), но выводы будет делать непосредсвтенно принимающее НО. Тем не менее НО, следует постараться провести обзор полностью самостоятельно, если у него есть соответствующие возможности и это является целесообразным, и материалы семинара должны быть разработаны соответствующим образом.

Обзор проводится по следующей трехэтапной методике.

# Этап 1 заключается в рассмотрении общих задач проекта ГДВП, включая намеченные цели и их результаты. Он включает в себя обновление самостоятельной оценки потенциала ДВП и любые изменения в достигнутом организационном потенциале готовности к ДВП, а также анализ прогресса в достижении уровней оперативной готовности к ДВП. На этом этапе также определяются все факторы, способствующие или препятствующие ходу выполнения проекта, отмеченные до настоящего момента.

Этап 2 представляет собой анализ промежуточных результатов/мероприятий в ходе реализации ПД и рассмотрение текущей приоритетности мероприятий с предложением изменений, которые необходимо внести.

# Этап 3 предусматривает участие руководства и дает возможность пересмотреть общую концепцию ДВП для гарантии того, что она остается реалистичной/актуальной, и предусматривает презентацию пересмотренного ПД, который будет охватывать оставшуюся часть периода выполнения программы.

# Участники

Оптимальным вариантом является участие в семинаре сотрудников, которые больше всего вовлечены в деятельность ДВП. Особенно важно присутствие представителей/руководителей отделов программ, логистики, PMER, кадров, финансовой службы и т.п. Идеальное число участников - 15.

# Выполняющая обзор группа

Обзор будет выполняться координатором по ДВП и сотрудником отдела PMER национального общества. Делегат по обеспечению готовности к ДВП и (или) или консультанты по мониторингу, оценке, учету и обобщению полученного опыта (МОУОО) или ПМОО партнерского НО или МФОККиКП, если имеются, могут оказать помощь и взять на себя соответствующие роли при необходимости, либо в качестве соруководителей обзора в стране, либо путем дистанционной удаленной поддержки. ТРГ по ДВП также должна поддерживать весь процесс в целом и может выполнять различные роли во время семинара проведения семинара, если это требуется.

# Предполагаемые результаты

По итогам обзора должен быть подготовлен отчет с подробным описанием выводов, полученного опыта, а также промежуточных организационных и оперативных уровней готовности к ДВП, любых внесенных в ПД изменений и рекомендаций. Кроме того, предварительный вариант отчета должен быть передан партнерскому НО или МФОККиКП для получения отзывов/комментариев и помощи в составлении окончательной версии.

**Примерная повестка дня**

| **1-й день** |   |
| --- | --- |
| 9.00 - 9:30 | **Приветствие, знакомство и общие сведения о ГДВП**  |
| 9:30 – 11:30  | **Обновление самостоятельной оценки потенциала ДВП и организационного потенциала готовности к ДВП (промежуточный этап)** |
| 11:30 – 12:00 | Короткий перерыв |
| 12.00 – 12:50 | **Рассмотрение установленных Международным Движением КК и КП уровней оперативной готовности к ДВП (промежуточный этап)** |
| 12:15 – 13:15 | Перерыв на обед  |
| 13:15 - 15.15 | **Рассмотрение хода выполнения плана действий по ДВП (1)** |
| 15:15 – 15:45 | Короткий перерыв |
| 15:45 - 16.45 | **Рассмотрение хода выполнения плана действий по ДВП (2)** |
| 16:45 - 17.00 | **Подведение итогов и дальнейшие шаги** |
|  |  |
| **2-й день** |   |
| 9:00 - 10:00 | **Подготовка презентации для руководства + дополнительные факультативные заседания** |
| 10.00 - 11.00 | **Представление пересмотренного плана действий по ДВП руководству** |
| 11:00 – 11:30 | Короткий перерыв |
| 11:30 – 12:00 | Пересмотр общей концепции ДВП НО  |
|  |  |